

***SURE-mittari – Prototyyppi pk-vientiyrityksille työssä tapahtuvan oppimisen vaikutusten
arviointiin***



Hanketta rahoittaa Hämeen ELY-keskus

SURE-mittari – Arvioi oppimisen vaikutukset liiketoimintaan

SURE-mittari pähkinänkuoressa:

Mitä mitataan?

Arjen oppimista – käytännöt, taidot, tavat. Ei vain koulutuksia.

Miten arvioidaan?

Liikennevaloasteikko:

● Myönteinen | ● Ei vaikutusta | ● Kielteinen

Voit arvioida yksin tai yhdessä.

Mitä tuloksilla tehdään?

✓ Johtamisen tueksi

✓ Vastuullisuustyöhön

✓ Kehityskeskusteluihin

✓ Osaamisen suunnitteluun

Hyödynnä myös SURE Bottia.

Botin avulla rakennat skenaarioita, joiden avulla tunnistat yrityksellesi tärkeät tulevaisuuden osaamistarpeet.

♦ Mittari sisältää kolme arviointitaulukkoa:

1. Suorituskyky | 2. Elinvoima | 3. Resilienssi

👉 Arvioi – keskustele – johda oppimista tiedolla.

SURE-mittari: Näin käytät oppimisen vaikutusten arviointityökalua

SURE-mittari on osa laajempaa SURE-mallia, joka tukee pk-vientiyriytysten tulevaisuuskyvykkyyttä.

SURE-mittarin prototyyppi auttaa pk-vientiyrityksiä arvioimaan, miten jatkuva työssä oppiminen vaikuttaa liiketoiminnan kannalta keskeisiin osa-alueisiin: **suorituskykyyn, elinvoimaan ja resilienssiin.**

Se toimii yrityksen **sisäisenä reflektiityökaluna** ja perustuu yrityksen omiin kokemuksiin ja havaintoihin. Mittari tukee yrityksen **päätöksentekoa, vastuullisuutta ja kasvua** nopeasti muuttuvassa maailmassa.

Mittari keskittyy erityisesti **työn arjessa tai työn vuoksi tapahtuvaan oppimiseen**, kuten uusien käytäntöjen, taitojen ja toimintatapojen oppimiseen – ei pelkästään koulutukseen osallistumiseen.

Mittari luo pohjan keskustelulle: *Onko oppimisella ollut vaikutusta?*

Voit käyttää mittaria kevyesti tai laajemmin – tärkeintä on pysähtyä hetkeksi arvioimaan, miten oppiminen näkyy arjessa ja vaikuttaa liiketoimintaan.

Käyttöohjeet:

1. Valitse arviointiryhmä:

- Kutsu mukaan yrityksen keskeisiä toimijoita: johtoa, esihenkilöitä, HR- ja kehitysvastuussa olevia sekä työntekijöitä eri tehtävistä.
- Arvion voi tehdä myös itsearviona.

2. Arvioi jokainen mittarin kohta:

- Käy läpi kolme kokonaisuutta: suorituskky, elinvoima ja resilienssi.
- Jokainen osa-alue koostuu väittämistä, joiden tueksi on esimerkkejä.
- Arvioi jokaisen väittämän kohdalla, onko jatkuvalla työssä oppimisella ollut siihen:
 -  **Myönteinen vaikutus:** Oppiminen tukee yrityksen toimintaa.
 -  **Ei selkeää vaikutusta:** Oppiminen ei ole vielä tuottanut näkyvää muutosta.
 -  **Negatiivinen vaikutus:** Oppiminen kuormittaa tai ei vastaa yrityksen tarpeita.

3. Keskustelkaa tuloksista:

- Missä osa-alueissa oppimisesta on ollut selkeää hyötyä?
- Missä tarvitaan lisää kehittämistä tai tukea?
- Mihin oppimista kannattaisi jatkossa suunnata?
- Keskustelu voi paljastaa tärkeitä havaintoja, joita ei muuten huomata.

4. Hyödynnä tuloksia johtamisessa:

- Tunnista strategisesti tärkeimmät osaamisen kehittämiskohteet.
- Kytke oppiminen osaksi vastuullisuus- ja ESG-toimia.

- Hyödynnä mittarin tuloksia tiedolla johtamisessa, päätöksenteossa ja viestinnässä

Mittari sisältää kolme arviointitaulukkoa

- **Taulukko 1: Suorituskyky** - tuottavuus, laatu, tavoitteet.
- **Taulukko 2: Elinvoima** - hyvinvointi, motivaatio, yhteistyö.
- **Taulukko 3: Resilienssi** - muutoskyky, jatkuvuus, kriiseistä selviytyminen.

Tulokset perustuvat **liikennevaloasteikkoon**, mikä tekee niistä helposti ymmärrettäviä ja vertailtavia.

Muistilista onnistuneeseen käyttöön

- Pidä arviointi kevyenä mutta keskustelevana.
- Älä pyri täydellisyyteen.
- Palaa tuloksiin säännöllisesti.
- Hyödynnä tuloksia osaamisen kehittämisen tukena.
- Käytä mittaria kehityskeskusteluissa ja osaamisen suunnittelussa.
- Täydennä mittarin tuloksia SURE Botilla, joka auttaa rakentamaan skenaarioita eli vaihtoehtoisia tulevaisuuskuvia. Niiden avulla voit tunnistaa, millaista osaamista yrityksesi tarvitsee tulevaisuudessa nopeasti muuttuvassa toimintaympäristössä.