

Taulukko 1. Jatkuvan oppimisen mittarin prototyyppi pk-vientiyrityksille: **Suorituskyky**

Mitattava asia	Selitys	Vaikutusarvio
1. Liikevaihdon kasvu (%)	Vertailee vientituotteiden tai -palveluiden liikevaihdon kehitystä oppimisohjelman aloittamisen jälkeen.	+1 +/-0 -1
2. Tuottavuuden kasvu (%)	Mittaa työntekijöiden tuottavuuden muutosta jatkuvan oppimisen ja koulutuksen jälkeen.	+1 +/-0 -1
3. Asiakastyytyväisyys (NPS tai muu mittari)	Kuinka asiakkaat kokevat yrityksen suorituskyvyn ja palvelut oppimisohjelman aikana ja sen jälkeen?	+1 +/-0 -1
4. Henkilöstön osaamistason kehittyminen	Mittaa henkilöstön osaamispääoman muutosta esimerkiksi suoritetuilla oppimismoduuleilla tai sertifikaateilla.	+1 +/-0 -1
5. Innovaatioiden määrä (uudet tuotteet/palvelut)	Kuinka monta uutta tuote- tai palveluinnovaatioita yritys on kehittänyt koulutusten jälkeen? Tällä voidaan mitata oppimisen vaikutusta tuotekehitykseen ja kilpailukykyyn.	+1 +/-0 -1

Taulukko 2. Jatkuvan oppimisen mittarin prototyyppi pk-vientiyrityksille: **Elinvoima**

Mitattava asia	Selitys	Vaikutusarvio
6. Taloudellinen vakaus	Yrityksen kyky ylläpitää terve taloudellinen tila, joka mahdollistaa investoinnit, kasvun ja riskien hallinnan. Tämä sisältää esimerkiksi riittävän kassavirran, kannattavuuden ja pääoman saatavuuden.	+1 +/-0 -1
7. Asiakassuhteet ja markkina-asema	Vahvat ja pitkäaikaiset asiakassuhteet sekä hyvä maine markkinoilla ovat elinvoimaisuuden kannalta tärkeitä. Ne auttavat yritystä säilyttämään ja kasvattamaan markkinaosuuttaan.	+1 +/-0 -1
8. Henkilöstön sitoutuneisuus	Kuinka sitoutuneita työntekijät ovat jatkuvaan oppimiseen ja sen tarjoamiin kehittymismahdollisuuksiin? Tämä voidaan mitata esimerkiksi kyselyillä.	+1 +/-0 -1
9. Työhyvinvointi ja jaksaminen	Mittaa työntekijöiden koettua työtyytyväisyyttä ja jaksamista ennen ja jälkeen oppimisinterventioiden. Voidaan hyödyntää esimerkiksi työhyvinvointikyselyjä. Samalla voidaan mitata psykologista turvallisuutta, jotta voidaan varmistaa, että työntekijät tuntevat olonsa turvalliseksi ja voivat ilmaista ajatuksiaan vapaasti.	+1 +/-0 -1
10. Osaamisen monipuolistuminen	Mittaa, miten oppimisohjelmat ovat lisänneet työntekijöiden moniosaamista ja kykyä toimia erilaisissa tehtävissä.	+1 +/-0 -1

Taulukko 3. Jatkuvan oppimisen mittarin prototyyppi pk-vientiyrityksille: **Resilienssi**

Mitattava asia	Selitys	Vaikutusarvio
11. Sopeutumiskyky	Kuinka hyvin yritys on pystynyt sopeutumaan vientimarkkinoiden muutoksiin (esimerkiksi lainsäädäntömuutokset, taloudelliset muutokset)? Tällä voidaan mitata oppimisen vaikutusta yrityksen strategiseen joustavuuteen.	+1 +/-0 -1
12. Häiriöistä toipuminen	Mittaa, kuinka nopeasti yritys pystyy palautumaan esimerkiksi toimitusketjun häiriöistä, markkinoiden heilahteluista tai joidenkin työntekijöiden yllättävistä poissaoloista. Hyvä sisäinen tiedonkulku parantaa yrityksen kykyä reagoida nopeasti muuttuviin olosuhteisiin. Tiedonkulun sujuvuutta voidaan mitata esimerkiksi dokumenttien saatavuudella ja sisäisten viestintäkanavien aktiivisuudella.	+1 +/-0 -1
13. Riskienhallintakyvyn paraneminen	Kuinka jatkuva oppiminen on auttanut parantamaan yrityksen kykyä tunnistaa ja hallita riskejä? Voidaan mitata esimerkiksi riskianalyysien määrällä ja laadulla.	+1 +/-0 -1
14. Verkostojen hyödyntämiskyky	Mittaa, kuinka oppimisohjelmat ovat lisänneet yrityksen kykyä hyödyntää verkostojaan (kumppanit, toimittajat, asiakkaat) ulkoisten häiriöiden hallinnassa.	+1 +/-0 -1
15. Strateginen suunnittelu ja päätöksenteko	Mittaa, onko yrityksen päätöksentekoprosessit ja kyky tehdä pitkäjänteisiä strategisia valintoja parantunut.	+1 +/-0 -1
16. ESG (ympäristö, yhteiskuntavastuu ja hyvä hallintotapa)	Ympäristönäkökulmaa voi mitata esimerkiksi yrityksen hiilijalanjälkeä ja energiatehokkuutta seuraamalla, yhteiskuntavastuuta esimerkiksi työllistämisaikutuksilla ja yhteiskunnallisella osallistumisella ja hyvää hallintotapaa raportoinnin läpinäkyvyydellä ja johtamisen laadulla.	+1 +/-0 -1